

Advancing Women in Leadership

Background

Gender equality is a driving force for socio-economic growth and sustainable development of Vietnam. Although the Government of Vietnam has demonstrated its high-level commitment to promoting gender equality, women still face more challenges than men in attaining and exercising leadership in business, politics and higher education.

Australia is committed to supporting Vietnam to promote gender equality and women's empowerment through implementation of Vietnam's National Gender Equality Strategy 2011-2020. Aus4Skills is a five-year Australian Government funded program to support Vietnam's human resource development. Advancing Women in Leadership is a key component of the Aus4Skills program. This component aims to support gender equitable leadership by bolstering women's opportunities, confidence and the support of their peers to be influential in their chosen organisations and fields. The following activities will commence in 2017-2018:

Activities

- Piloting the Australia Awards Short Course "Women in Leadership Journey" for three targeted universities in the Northern mountainous region of Vietnam.
- Organising annual alliance building activities for targeted gender actors and emerging female leaders.
- Organising a Women's Forum with the participation of high ranking Australian leaders in business and politics.
- Supporting GeLead in strengthening their skills in research and curriculum development.
- Supporting GeLead in mainstreaming gender equitable leadership in the Advanced Diploma in Politics at the Ho Chi Minh National Academy of Politics.
- Enhancing linkages with Australian educational institutions to promote gender equitable leadership.

Objectives

- Promoting gender equitable leadership to achieve gender equality.

Expected results

Increased opportunities for women to provide formal inputs to organisational decision-making.

Duration

2016-2020

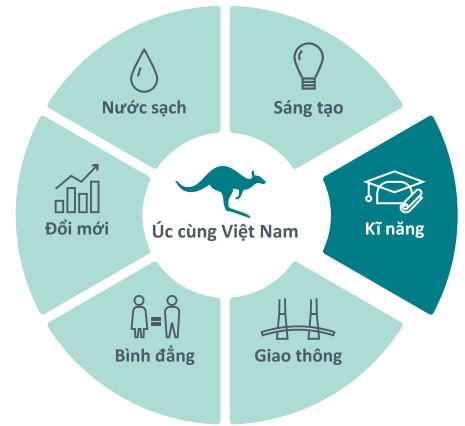
Partners

- Vietnam's Center for Gender Studies and Women's Leadership (GeLead), Ho Chi Minh National Academy of Politics
- Tay Bac University
- Thai Nguyen University (TNU)
- TNU - University of Agriculture and Forestry



September 2017





Thúc đẩy Vai trò Lãnh đạo của Phụ nữ

Tổng quan

Bình đẳng giới là động lực của tăng trưởng kinh tế - xã hội và sự phát triển bền vững của Việt Nam. Mặc dù Chính phủ Việt Nam đã thể hiện những cam kết từ cấp lãnh đạo đối với công tác thúc đẩy bình đẳng giới, so với nam giới, phụ nữ vẫn gặp phải không ít thách thức trong việc được tạo cơ hội và đảm nhận vai trò lãnh đạo trong các lĩnh vực kinh doanh, chính trị và giáo dục đại học.

Australia cam kết hỗ trợ Việt Nam thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ thông qua việc thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020. Chương trình Úc cùng Việt Nam Phát triển Nguồn nhân lực là một chương trình hỗ trợ của Chính phủ Australia dành cho Việt Nam trong 5 năm nhằm giúp Việt Nam phát triển nguồn nhân lực. Thúc đẩy Vai trò Lãnh đạo của Phụ nữ là một hợp phần quan trọng trong khuôn khổ chương trình. Hợp phần này sẽ hỗ trợ công bằng giới trong lãnh đạo thông qua việc tăng thêm cơ hội, sự tự tin của phụ nữ cũng như huy động sự hỗ trợ từ đồng nghiệp để giúp phụ nữ tạo ảnh hưởng trong tổ chức cũng như trong lĩnh vực chuyên môn. Các hoạt động sau sẽ được bắt đầu triển khai trong năm 2017 - 2018:

Hoạt động

- Thí điểm Khóa ngắn hạn của chương trình Học bổng Chính phủ Australia "Hành trình Hỗ trợ Phụ nữ trong Lãnh đạo" cho ba trường đại học khu vực miền núi phía Bắc.
- Tổ chức các hoạt động thường niên dành cho các nhà hoạt động về giới và các lãnh đạo nữ trẻ nhằm xây dựng mạng lưới hợp tác hỗ trợ bình đẳng giới.
- Tổ chức Diễn đàn Phụ nữ với sự tham gia của các lãnh đạo cấp cao trong lĩnh vực kinh tế và chính trị từ Australia.
- Hỗ trợ Trung tâm Nghiên cứu Giới và Lãnh đạo nữ nâng cao kỹ năng nghiên cứu và xây dựng chương trình đào tạo.
- Hỗ trợ Trung tâm Nghiên cứu Giới và Lãnh đạo nữ lồng ghép các nội dung công bằng giới trong lãnh đạo vào chương trình Cao cấp lý luận chính trị tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.
- Tăng cường quan hệ với các trường đại học và cơ sở đào tạo của Australia nhằm thúc đẩy công bằng giới trong lãnh đạo.

Mục tiêu

- Thúc đẩy công bằng giới trong lãnh đạo nhằm đạt được bình đẳng giới.

Kết quả mong đợi

Phụ nữ có thêm cơ hội đóng góp chính thức vào quá trình ra quyết định của tổ chức.

Thời gian

2016 - 2020

Đối tác

- Trung tâm Nghiên cứu Giới và Lãnh đạo nữ (GeLead), Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh
- Đại học Tây Bắc
- Đại học Thái Nguyên
- Đại học Nông Lâm - Đại học Thái Nguyên

